АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Б.1.Б.13.ЭТИКА ГОСУДАРСТВЕННОЙ И МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ

Автор: Плотницкая М.Р., к.психол.н., доцент кафедры экономических и социально-гуманитарных наук

направление подготовки 38.03.04

Государственное и муниципальное управление

Профиль: Эффективное государственное и муниципальное управление

квалификация: Бакалавр

заочная форма обучения

Целью освоения дисциплины «Этика государственной и муниципальной службы» является формирование у обучающихся компетенции:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Код  компетенции | Наименование  компетенции | Код  этапа освоения компетенции | Наименование этапа освоения компетенции |
| УК ОС-3 | Способность вести себя в соответствии с требованиями ролевой позиции в командной работе | УК-3.3. | Способность осуществлять командное взаимодействие, основываясь на этических нормах ролевого поведения |

План курса:

***Модуль 1. Природа и сущность этики***

**Тема 1.1. Этика как наука о морали**

Этика как наука о морали. Объект и предмет этики. Мораль как форма общественного сознания. Проблема соотношения морали и права.

Функции этических категорий. Основные этические категории: добро и зло, справедливость и долг, совесть, ответственность, достоинство, честь.

Содержание и особенности моральной регуляции. Основные этические теории.

**Тема 1.2. Этика государственной службы как часть профессиональной этики**

Сущность и содержание понятия этики на государственной и муниципальной службе. Этика управления как вид профессиональной этики. Управленческая и административная этика. Понятие служебной этики как этики и культуры служебных отношений

***Модуль 2. Этические проблемы государственной и муниципальной службы***

**Тема 2.1. Моральный аспект государственной и муниципальной службы**

Нормальное состояние и отклонения государственной и муниципальной службы. Моральный аспект генезиса аномалий государственной и муниципальной службы. Проблема внедрения этических ценностей в деятельность государственного аппарата. Моральный аспект проблемы коррупции. Карьера и карьеризм. Нравственный авторитет и психология подчинения во властных отношениях. Престиж должности и авторитет личности, их соотношение. Функции, условия и законы управленческого общения.

**Тема 2.2. Проблемы корпоративной этики**

Корпоративизм (групповой эгоизм). Коррупция и бюрократизм как этические проблемы: общие черты и национальные особенности.

Значение и функции этической культуры организации.

Принципы моральной силы организации и проблема корпоративной этики.

***Модуль 3. Этические нормы и основы этикета государственной службы***

**Тема 3.1. Этика и культура служебных отношений**

Этика и культура служебных отношений как фактор эффективного функционирования аппарата управления. Руководитель и подчиненный: этика поручения, поощрения, взыскания, увольнения. Проблема лояльности государственного служащего по отношению к руководителю или учреждению. Процесс трансформации этических ориентаций управленца в его деловые и личностные качества (типы отношений к обществу, к себе, к природе, к духовным ценностям).

**Тема 3.2. Культура поведения и деловой этикет в государственной службе**

Принципы современного этикета деловых отношений и их воплощение в нормах и правилах поведения государственного служащего в различных служебных ситуациях. Культура поведения и деловой этикет в государственной службе.

Моральные ценности служащих. Кодексы поведения государственных и муниципальных служащих. Органы контроля за соблюдением моральных норм. Этические комитеты, комиссии. Нормативно-правовое регулирование служебного поведения государственных гражданских и муниципальных служащих Российской Федерации.

**Формы и методы текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации**

В ходе реализации дисциплины «Этика государственной и муниципальной службы» используются следующие методы текущего контроля успеваемости обучающихся:

– при проведении занятий лекционного типа: устный опрос в интерактивной форме

– при проведении занятий семинарского типа: тестирование, эссе, круглый стол

- при осуществлении контроля самостоятельной работы: проверка конспектов по темам самостоятельного изучения

Промежуточная аттестация проводится во втором семестре в форме зачета с применением метода устного опроса в интерактивной форме

**В результате освоения дисциплины у студентов должны быть:**

|  |  |
| --- | --- |
| УК ОС – 3.3. Способность осуществлять командное взаимодействие, основываясь на этических нормах ролевого поведения | сформированы **знания**:  *этических регуляторов организационного поведения*  сформированы **умения**:  *применять полученные знания для анализа социальной реальности и практических решений в личной жизни и профессиональной сфере* сформированы **навыки**:  *самостоятельного разрешения этических ситуаций в группе* |

**Основная литература:**

1. Жирков Р.П., Стефаниди Л.Ю. Этика государственной службы и государственного служащего. - М.: Интермедия, 2014. – 162 с. Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/27999.html>
2. Бережкова Н.Ф. Правовое регулирование государственной службы в России. Этические нормы и присяга М.: ЮНИТИ-ДАНА, 2015. – 583 с. Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/34496.html>